

Sprawozdanie merytoryczne z działalności

Związku Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych

§ 1

Nazwa stowarzyszenia, jego siedziba i adres, data wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym i numer KRS-u wraz ze statystycznym numerem identyfikacyjnym w systemie REGON, dane dotyczące członków zarządu stowarzyszenia (imię i nazwisko według aktualnego wpisu w rejestrze sądowym i adres zamieszkania) oraz określenie celów statutowych stowarzyszenia,

Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych

ul. Krakowskie Przedmieście 53

20-076 Lublin

Wpis do Krajowego Rejestru Sądowego 27.04.2001 r.

nr KRS 0000009613

nr REGON 431238297

Skład Zarządu:

- prezes – Jolanta Bodo, zam. ul. Bazylanówka 75/1, 20-144 Lublin,
- wiceprezes członek Prezydium – Małgorzata Wójcik, zam. ul. Bolesława Śmiałego 7/37, 20-031 Lublin
- wiceprezes członek Prezydium – Wojciech Dec, zam. ul. Sekutowicza 25/25, 20-152 Lublin
- członek Zarządu – Jolanta Maśłowska, zam. ul. Dolna P. Marii 19, Lublin,
- członek Zarządu – Marcin Sułek, zam. Al. Racławickie 31/20, 20-049 Lublin,
- członek Zarządu – Maria Wawer, zam. ul. Wyżynna 8/22, 20-560 Lublin.

Obecny skład Zarządu został wybrany podczas Walnego Zebrania Członków w dniu 18.11.2008 r. Zmiana w Krajowym Rejestrze Sądowym została wprowadzona z dniem 26.11.2008 r. (informacja pisemna z KRS dotarła do Forum w dniu 03.12.2008 r.).

Cele statutowe:

Forum realizuje swój cel i zadania poprzez:

- a) opracowywanie krótkoterminowych i długoterminowych programów wspólnego działania,

- b) gromadzenie i udostępnianie informacji na temat źródeł pomocy finansowej,
- c) wymianę informacji o działalności prowadzonej przez poszczególne organizacje,
- d) analizę doświadczeń poszczególnych organizacji i ich rozpowszechnianie,
- e) wypracowywanie wspólnych stanowisk w sprawach istotnych dla Forum,
- f) podejmowanie i koordynowanie wspólnych działań organizacji,
- g) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- h) działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- i) promocję i organizację wolontariatu,
- j) działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo członków Forum oraz inne organizacje pozarządowe.

§ 2

Zasady, formy i zakres działalności statutowej z podaniem realizacji celów statutowych, a także opis głównych zdarzeń prawnych w jej działalności o skutkach finansowych,

W okresie od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku były realizowane następujące projekty:

- „**Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Lublinie**”. Projekt finansowany w ramach Działania 10.1 Pomoc Techniczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Umowa ramowa podpisana została na okres od 01.12.2008 r. do 31.12.2010 r.

Celem ogólnym Ośrodka jest kreowanie rozwoju lokalnego w podregionie lubelskim ze szczególnym uwzględnieniem powiatów/grup docelowych, które wymagają intensywniejszego wsparcia ze względu na niską jakość kapitału społecznego oraz niewielką ilość realizowanych projektów z obszaru EFS.

Cele szczegółowe:

- wzrost umiejętności z zakresu przygotowania wysokiej jakości projektów i wniosków aplikacyjnych będących odpowiedzią na istotne problemy;
- wzrost umiejętności z zakresu realizacji i zarządzania projektami EFS;
- wzrost umiejętności nawiązywania partnerstw nastawionych na rozwój regionu;

- podniesienie poziomu wiedzy z zakresu EFS.

Grupę docelową stanowią potencjalni projektodawcy EFS z siedzibą/oddziałem na obszarze 10 (powiaty: lubelski i miasto Lublin, świdnicki, lubartowski, łęczyński, kraśnicki, opolski, janowski, rycki, puławski) oraz projektodawcy z siedzibą w innym regionie planujący realizację projektu na w/w obszarze, ze szczególnym uwzględnieniem grup priorytetowych.

Koncepcja działalności Ośrodka opiera się na połączeniu:

- wielokanałowej i sprofilowanej pod kątem typu klientów informacji o usługach;
- precyzyjnej diagnozie potrzeb klientów i kierowaniu ich na jedną, bądź kilka odpowiednich usług (w zależności od potrzeb klienta);
- skutecznym wsparciu doradczym, szkoleniowym i animacyjnym w trakcie całego procesu przygotowywania wniosku, jego realizacji bądź w trakcie tworzenia partnerstwa;
- monitoringu prowadzonych przez klienta działań w zakresie EFS.

Czas realizacji 01.01.2009 r. – 31.12.2009 r.

Kwota dofinansowania 488 050,75 PLN w roku 2009.

- „Nauczyciel – specjalista ds. projektów edukacyjnych”

Projekt „Nauczyciel – specjalista ds. projektów edukacyjnych” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”, Działanie 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty”. Okres realizacji projektu: 1 września 2009 r. – 30 czerwca 2010 r.

Głównym celem projektu jest podwyższenie kompetencji z zakresu przygotowywania wniosków do Europejskiego Funduszu Społecznego nauczycieli uczących na terenach wiejskich powiatów janowskiego, opolskiego, puławskiego, ryckiego, łęczyńskiego i lubartowskiego. Projekt jest efektem doświadczeń zgromadzonych przez FLOP podczas realizacji trzech edycji Regionalnego Ośrodka EFS w Lublinie oraz projektu „Otwieram oczy na EFS”.

Projekt zakłada ponadto:

- przekazanie wiedzy o możliwościach wsparcia z EFS;
- rozwój kompetencji do przygotowywania i realizacji dobrych projektów społecznych;
- rozwinięcie umiejętności wdrażania/zarządzania projektem społecznym z uwzględnieniem wszystkich aspektów jego realizacji od przygotowania do zarządzania dla organizacji bez doświadczeń projektowych oraz realizujących projekty;
- wsparcie szkoleniowe w zakresie zagadnień prawnych związanych z projektami w ramach EFS wzrost świadomości partnerskiego podejścia w rozwiązywaniu problemów społecznych;
- nabycie umiejętności myślenia strategicznego i projektowego.

Grupą docelową jest 48 nauczycieli szkół publicznych i prywatnych prowadzących kształcenie ogólne lub zawodowe, uczących na terenach wiejskich (gmin wiejskich, miejsko-wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców) powiatów janowskiego, opolskiego, puławskiego, ryckiego, łęczyńskiego i lubartowskiego.

Uczestnicy projektu skorzystają z bezpłatnego wsparcia szkoleniowo-warsztatowego.

I. Kurs EFS dla szkół trwający 24 godziny, realizowany w trzech grupach po 16 osób każda, przeprowadzony metodą wykładową. Zakres wiedzy będzie obejmował:

- możliwości szkół w aplikowaniu o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- zasady i procedury aplikowania o środki w oparciu o wytyczne Ministerstwa Rozwoju Regionalnego i analizę dokumentów strategicznych,
- teoretyczne zasady przygotowania wniosku,
- elementy zarządzania projektem.

II. Warsztaty „Od pomysłu do projektu, od projektu do wniosku”, trwające 48 godzin, przeprowadzone w sześciu grupach po 8 osób każda. Tematyka warsztatów będzie dotyczyła:

- analizy problemów projektowych,
- wygenerowanie matrycy logicznej projektu oraz przygotowanie części opisowej wniosku aplikacyjnego,
- tworzenie budżetu i harmonogramu projektu,
- wygenerowanie kompletnego wniosku w oparciu o Generator Wniosków Aplikacyjnych.

Kwota dofinansowania:

-„Lubelska Akademia Public Relations”

Projekt „Lubelska Akademia Public Relations” jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

Projekt dotyczy szkoleń i warsztatów o tematyce public relations, wiedzy przydatnej zwłaszcza w zarządzaniu przedsiębiorstwem lub instytucją.

W ramach projektu realizowany jest cykl szkoleń i warsztatów (72 godz.) o tematyce public relations:

- PR w teorii i praktyce – wprowadzenie do teorii PR, a także przegląd przykładów działań z zakresu kształtowania wizerunku organizacji i komunikacji z otoczeniem zewnętrznym. Szkolenie jest wstępem do dalszej pracy podczas warsztatów.
- Relacje z mediami: prasa, radio, telewizja, Internet – warsztaty obejmujące prezentację relacji z mediami, ich umiejscowienia w polityce komunikacyjnej organizacji. Uczestnicy zostaną przygotowani do zarządzania tymi

współzależnościami na poziomie lokalnym i regionalnym. Warsztaty będą skupiały się na nauce formowania materiału prasowego.

- Komunikacja i wystąpienia publiczne – warsztaty przygotowujące do wystąpień publicznych oraz budowania wizerunku. To zajęcia praktyczne z wykorzystaniem m.in. kamery i mikrofonu.
- Budowanie strategii PR – szkolenia o zasadach konstruowania strategii PR organizacji, z uwzględnieniem różnego rodzaju działań promocyjnych i informacyjnych oraz z odwołaniem do dobrych praktyk.
- Projektowanie strategii PR – praktyczne zajęcia służące opracowaniu wstępnych założeń strategii PR wybranej firmy/institucji, połączone z „burzą mózgów” oraz dyskusją prowadzoną przez trenera. Warsztaty staną się okazją do prezentacji założeń strategii PR przez wybranych uczestników projektu.
- Sztuka bycia i obycia – szkolenia uzupełniające wiedzę uczestników o zasady savoir vivre’u oraz protokołu dyplomatycznego, prezentacja reguł obowiązujących podczas rozmów i spotkań oficjalnych oraz kanonów ubioru. Szkolenie zakończy się egzaminem sprawdzającym wiedzę uczestników zdobytą podczas całego cyklu szkoleń i warsztatów.

W projekcie weźmie udział 80 osób z województwa lubelskiego.

Kwota dotacji projektu wynosi 132 369,67 PLN w 2009 roku.

-Promocja nauki szansą Lublina-Nauka w Biznesie

Projekt „Promocja nauki szansą Lublina-Nauka w Biznesie” jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki,

Działanie 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw.

Projekt realizowany w partnerstwie z Widomscy.com Centrum Wspierania Przedsiębiorczości. Paweł Widomski. (odpowiedzialny za rekrutację i promocję oraz stronę www)

Projekt skierowany do pracowników naukowych uczelni wyższych.

W ramach projektu odbywało się:

1. Szkolenia dla 120 pracowników naukowych i naukowo- dydaktycznych lubelskich uczelni z zakresu marketingu naukowego, firm spin off/out, prawa autorskiego i przemysłowego, pozyskiwania środków pomocowych (w sumie 18 modułów po 4 godz. dydaktyczne)
2. Doradztwo z ww. tematów dla 60 uczestników
3. Stworzenie strony <http://www.naukalublin.pl>
4. Odbyło się 10 spotkań branżowych uczestników projektu z przedstawicielami świata przemysłu.

Dofinansowanie projektu : 251 936,49 PLN w 2009 roku.

- „Otwieram Oczy na EFS”

Projekt „Otwieram Oczy na EFS” realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”.

Okres realizacji projektu: 1 października 2008 r. – 30 czerwca 2009 r.

Głównym celem projektu jest dostosowanie umiejętności kadry organizacji pozarządowych z zakresu EFS do potrzeb samych organizacji. Projekt jest efektem doświadczeń zgromadzonych przez FLOP podczas realizacji trzech edycji Regionalnego Ośrodka EFS w Lublinie.

Projekt zakłada ponadto:

- przekazanie wiedzy o możliwościach wsparcia z EFS;

- rozwój kompetencji do przygotowywania i realizacji dobrych projektów społecznych;
- rozwinięcie umiejętności wdrażania/zarządzania projektem społecznym z uwzględnieniem wszystkich aspektów jego realizacji od przygotowania do zarządzania dla organizacji bez doświadczeń projektowych oraz realizujących projekty;
- wsparcie szkoleniowe w zakresie zagadnień prawnych związanych z projektami w ramach EFS wzrost świadomości partnerskiego podejścia w rozwiązywaniu problemów społecznych;
- nabycie umiejętności myślenia strategicznego i projektowego.

Grupą docelową jest 60 osób powyżej 18 roku życia pracujących w sektorze organizacji pozarządowych, wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umów cywilno-prawnych zamieszkujących powiaty: kraśnicki, opolski, puławski, rycki, parczewski, łęczyński, lubartowski i świdnicki, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności.

Uczestnicy projektu skorzystają z bezpłatnego wsparcia szkoleniowo-warsztatowego.

1. Szkolenie „EFS – funduszem dla NGO”

3-dniowe szkolenie w wymiarze 24 godzin lekcyjnych. Szkolenie prezentujące możliwości korzystania z EFS, które dostarczy uczestnikom wiedzę niezbędną do efektywnego udziału w warsztatach.

Warsztaty „Od pomysłu do projektu – od projektu do wniosku”

4 dwudniowe warsztaty w wymiarze 40 godzin lekcyjnych. Warsztaty mające na celu przygotowanie krok po kroku projektu w ramach EFS.

Szkolenia i warsztaty odbywają się poza godzinami pracy w weekendy i/lub piątkowe popołudnia w miastach powiatowych objętych wsparciem.

W 2009 r. zrealizowano dydaktyczne szkolenia "EFS funduszem dla NGO", w którym udział wzięło 40 osób spełniających kryteria rekrutacji (2 i 3 grupa 20-osobowa).

Zrealizowano ponadto dydaktyczne warsztaty "Od pomysłu do projektu, od projektu do wniosku". W warsztatach udział wzięło 40 osób (4 grupy 10-osobowe), które uczestniczyły wcześniej w szkoleniu "EFS funduszem dla NGO".

Dofinansowanie projektu: 148 678,76 PLN w 2009 roku.

- „Akademia umiejętności NGO”

Projekt realizowany ze środków publicznych z Funduszu Inicjatyw Obywatelskich

W ramach projektu wsparcie uzyskują małe organizacje pozarządowe

W ramach projektu odbyły się cztery szkolenia : pozyskiwanie funduszy, PR w NGO, zarządzanie NGO oraz zarządzanie projektem

Organizacje korzystają również z doradztwa w wybranych przez siebie tematach odnośnie NGO

Dofinansowanie projektu: 64 541,00 PLN w 2009 roku.

Realizowany jest poza tym projekt „**Menadżer na trudne czasy**” przez Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny w którym Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych jest partnerem. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

§ 3

Informację o prowadzonej działalności gospodarczej według wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego,

Nie dotyczy.

§ 4

Odpisy uchwał zarządu stowarzyszenia

W załączniku.

§ 5

Informacja o wysokości uzyskanych przychodów z wyodrębnieniem ich źródeł (np. spadek, zapis, darowizna, środki pochodzące ze źródeł publicznych, w tym z budżetu państwa i gminy), odpłatnych świadczeń realizowanych przez stowarzyszenie w ramach celów statutowych z uwzględnieniem kosztów tych świadczeń; jeżeli prowadzono działalność gospodarczą, wynik finansowy tej działalności oraz procentowy stosunek przychodu osiągnięty z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł.

Przychody uzyskane z tytułu realizowanych umów – 1 181 578,89 PLN

Składki członkowskie – 1 280 PLN

Darowizny osób fizycznych – 17 880,34 PLN

Pozostałe przychody działalności statutowej, ogólne – 9 614,59 PLN

Przychody z dotacji na zakup środków trwałych do wysokości amortyzacji – 18 240,22 PLN

§ 6

Informacja o poniesionych kosztach na:

a) realizację celów statutowych,

Koszty z tytułu realizowanych umów – 1 181 578,89 PLN

b) administrację (czynsze, opłaty telefoniczne, pocztowe, itp.) –38473,61 PLN

w tym:

- zużycie materiałów i energii – 2 271,54 PLN
- usługi obce – 7 276,69 PLN
- podatki i opłaty – 184,72 PLN
- wynagrodzenia oraz ubezpieczenia społeczne – 6684,21 PLN
- amortyzacja – 18 240,22 PLN
- pozostałe koszty administracyjne – 3816,23 PLN

c) działalność gospodarczą,

Nie dotyczy.

d) pozostałe koszty,

Brak.

§ 7

Dane o:

a) liczbie osób zatrudnionych w stowarzyszeniu z podziałem według zajmowanych stanowisk i wyodrębnieniem osób zatrudnionych wyłącznie w działalności gospodarczej,

Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych nie prowadzi działalności gospodarczej.

W ramach działalności statutowej były zatrudnione na umowę o pracę osoby na następujących stanowiskach:

- koordynatorzy (4 osoby)
- specjalista ds. monitoringu (1 osoba),
- doradca/animator (3 osoby)
- księgowa (1 osoba)
- specjalista ds. logistyki (1 osoba)
- specjalista ds. rekrutacji i szkoleń (3 osoby)

b) łącznej kwocie wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia, z wyodrębnieniem całości tych wynagrodzeń osób zatrudnionych wyłącznie w działalności gospodarczej,

- koordynatorzy - 101 652,06 PLN
- doradca/animator - 134 700,15 PLN
- specjalista ds. monitoringu - 11 150,52 PLN
- księgowa – 18 852,24 PLN
- specjalista ds. logistyki – 41 618,29 PLN
- specjalista ds. rekrutacji i szkoleń – 52 831,54 PLN

Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych nie prowadzi działalności gospodarczej

c) wysokość rocznego lub przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wypłaconego łącznie członkom zarządu i innych organów stowarzyszenia oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia,

Nie dotyczy.

d) wydatkach na wynagrodzenia z umów zlecenia,

Wydatki w 2009 r. z tytułu umów zlecenia 206 477,83 PLN, umowy o dzieło : 29 400 PLN

e) udzielonych przez stowarzyszenie pożyczkach pieniężnych, z podziałem według ich wysokości, ze wskazaniem pożyczkobiorców i warunków przyznania pożyczek oraz z podaniem podstawy statutowej udzielania takich pożyczek,

Nie dotyczy.

f) kwotach ulokowanych na rachunkach bankowych ze wskazaniem banku,

BRE Bank 16114010940000325400001001

, kwota środków na rachunkach bankowych 10 143,15 PLN

Środki w kasie 625,89 PLN

g) wartości nabytych obligacji oraz wielkości objętych udziałów lub nabytych akcji w spółkach prawa handlowego ze wskazaniem tych spółek,

Nie dotyczy.

h) nabytych nieruchomości, ich przeznaczeniu oraz wysokości kwot wydatkowanych na to nabycie,

Nie dotyczy.

i) nabytych pozostałych środkach trwałych,

- szafa aktowa metalowa 1200 PLN
- 5 x laptopy 15500 PLN
- 2 x drukarka laserowa 3000 PLN
- 2 x biurko 1400 PLN
- 2 x krzesło biurowe 600 PLN
- niszczarka dokumentów 350 PLN
- komputer stacjonarny 2000 PLN
- komputer stacjonarny z monitorem 3500 PLN
- Kamera cyfrowa ze statywem i mikrofonem 2500 PLN
- 6 x rzutnik multimedialny 16000 PLN

j) wartości aktywów i zobowiązań stowarzyszenia ujętych we właściwych sprawozdaniach finansowych sporządzanych do celów statystycznych,

Wartość aktywów – 57 533,47 PLN w tym:

- rzeczowe aktywa trwałe 28 329,52 PLN
- należności krótkoterminowe 17 728,88 PLN
- środki pieniężne 10 769,04 PLN
- krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe 706,03 PLN

Wartość pasywów – 57 533,47 PLN w tym:

- fundusz statutowy - 17 164,84 PLN
- nadwyżka kosztów nad przychodami – 0,00PLN,
- pożyczki – 15,000PLN,
- inne zobowiązania krótkoterminowe - 2 700,91 PLN,
- inne rozliczenia międzyokresowe przychodów – 37009,17 PLN.

§ 8

Dane o działalności zleconej stowarzyszeniu przez podmioty państwowe i samorządowe (usługi, państwowe zadania zlecone i zamówienia publiczne) oraz o wyniku finansowym tej działalności.

Nie dotyczy

§ 9

Informacja o rozliczeniach stowarzyszenia z tytułu ciężących zobowiązań podatkowych, a także informację w sprawie składanych deklaracji podatkowych.

Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych jest zwolniony ze składania comiesięcznych deklaracji CIT – 2 na podstawie art. 17 ust. 1 pkt. 4 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.

Po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego przez Walne Zgromadzenie członków do 31 marca roku bieżącego składa deklarację CIT – 8 z działalności za rok poprzedni. Do 31 stycznia Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych składa deklaracje PIT 4R.

§ 10

Informacja, czy w okresie sprawozdawczym była prowadzona w stowarzyszeniu kontrola, a jeśli była – to jej wyniki.

W okresie sprawozdawczym odbyła się kontrola Zakładu Ubezpieczeń społecznych, kontrola nie stwierdziła uchybień w rozliczeniach pomiędzy Związkiem Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych a Zakładem Ubezpieczeń Społecznych jedynym wynikiem kontroli była konieczność odprowadzenia należnych składek za jednego z pracowników na umowę zlecenia, który podał nieprawdziwe dane dotyczące zatrudnienia w oświadczeniu.